

**ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ
ПО ПРОВЕРКЕ ЗНАНИЙ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА**

**«ОБЩИЕ ВОПРОСЫ ОХРАНЫ ТРУДА И ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ
СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА»**

г. Симферополь, 2023

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа обучения по охране труда «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» (далее - Программа) является нормативно-методическим документом, регламентирующим объем, содержание, планируемые результаты обучения, организационно-педагогические условия, а также формы аттестации, завершающие обучение.

Программа разработана в соответствии со следующей нормативно-правовой базой:

- Федеральный закон от 29.12.2012 г. №273 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- «Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 № 197-ФЗ;
- Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. N 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

Программа рассчитана на следующий контингент слушателей: работодатели (руководители организаций),

заместители руководителя организации, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда;

руководители филиалов и их заместители, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда;

руководители структурных подразделений организации и их заместители;

руководители структурных подразделений филиала и их заместители; специалисты по охране труда;

члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций.

Срок обучения составляет: 16 часов.

Целью программы является повышение профессионального уровня, направленное на получения знаний по планированию, организации, контролю и совершенствованию системы управления охраной труда в организации.

ФОРМЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Содержание программы обучения по охране труда «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» построено по блочному принципу. Учебный материал разбит на отдельные, относительно завершённые содержательные элементы – блоки, которые разделяются на темы. Учебный план программы определяет состав учебных блоков и практических занятий с указанием их трудоемкости, устанавливает формы организации учебного процесса и их соотношение, конкретизирует формы аттестации слушателей.

Общая трудоемкость для слушателей составляет 16 часов. Количество дней проведения занятий и количество часов в день может изменяться, однако общее нормативное количество часов (16 часов) должно быть

соблюдено.

Теоретическая подготовка предусматривает заочную форму обучения с применением дистанционных образовательных технологий. Целью практических занятий является закрепление теоретических знаний, приобретенных в процессе обучения, развитие профессиональных компетенций. Предусмотрены следующие формы контроля: тестирование, зачет.

СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

1. Основы охраны труда в Российской Федерации

1.1. Основные понятия охраны труда

Неблагоприятное воздействие различных факторов внешней среды на организм человека. Понятие о здоровье, утомлении, переутомлении, болезни, травме, смерти. Работоспособность человека. Производственная среда и ее опасные и вредные производственные факторы. Классификация факторов производственной среды. Трудовой процесс, его тяжесть и напряженность. Нормирование факторов трудового процесса. Классификация условий труда по гигиеническим критериям. Оптимальные и допустимые условия труда. Вредные и опасные условия труда. Безопасные условия труда. Понятие о трудоспособности. Рынок труда. Особенности трудовых отношений. Понятие «охрана труда». Социальная и экономическая сущность охраны труда. Финансирование мероприятий по обеспечению безопасных условий труда и по улучшению условий и охраны труда. Оценка экономической эффективности мероприятий по охране труда. Понятие предотвращенного ущерба, прямых и косвенных потерь.

1.2. Нормативно-правовые основы охраны труда

Нормативные требования охраны труда. Использование нормативных требований охраны труда для регулирования социально-трудовых отношений. Обязательность их выполнения. Нормативные акты, содержащие нормативные требования охраны труда. Международные и европейские стандарты и нормы. Национальные и межгосударственные (ГОСТ) стандарты. СанПиНы (санитарные правила и нормы), СНиПы (строительные нормы и правила), СП (своды правил), ПОТ (правила охраны труда), ПБ (правила безопасности), РД (руководящие документы), МУ (методические указания) и другие нормативные документы законодательства.

1.3. Обеспечение прав работников на охрану труда

Охрана труда как часть трудового права. Правовые источники охраны труда: Конституция; Трудовой кодекс; иные законы; постановления правительства; нормативные правовые акты органов исполнительной власти; акты органов местного самоуправления и локальные нормативные акты работодателя, содержащие нормы трудового права. основополагающие принципы, касающиеся вопросов труда. Запрещение принудительного труда. Содержание трудового договора. Трудовая функция работника. Обязательство работника по личному выполнению работы и подчинению внутреннему трудовому распорядку, действующему у работодателя.

Обязательства работодателя по предоставлению работы, обеспечению условий труда, соответствующих требованиям охраны труда; по своевременной выплате заработной платы. Правила внутреннего трудового распорядка и их назначение.

1.4. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства

Правовые основы и основные методы государственного регулирования деятельности субъектов права в условиях рыночной экономики. Нормотворчество, надзор за правоприменительной практикой, организация рынка социально значимых услуг. Государственное регулирование деятельности субъектов права в сфере охраны труда и безопасности производства. Органы государственного надзора и контроля над соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Государственные инспекции и их функции. Государственный инспектор и его права. Органы, осуществляющие социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

1.5. Социальное партнерство в сфере труда

Построение системы поощрений за работу без травматизма. Организация корпоративного Дня охраны труда. Мероприятия Всемирного дня охраны труда, проводимого МОТ ежегодно 28 апреля. Организация информирования работников по вопросам охраны труда. Вовлечение работников в управление охраной труда. Создание правовой базы эффективной организации работ по охране труда с помощью коллективного договора и соглашения по охране труда.

Тема 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья

2.1. Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда

Системы организации работ по охране труда (СОРОТ) и системы управления охраной труда (СУОТ). Требования повышения эффективности производства и глобализации экономики к стандартизации систем управления охраной труда и безопасностью производства. Сертификация систем управления как средство публичного признания успешности стандартизированного управления охраной труда и безопасностью производства. Правовые основы стандартизации и сертификации в сфере охраны труда. Общие понятия современных систем управления (менеджмента) качеством, охраной окружающей среды, охраной труда, промышленной безопасностью. Стандарты Международной организации по стандартизации (ISO) серии 9000, 14000 и 45001. Руководство Международной организации труда, межгосударственный стандарт.

2.2. Лидерство в области охраны труда

Деление работников по характеру их трудовых функций. Руководители и характер их функций в управлении. Специалисты и характер их функций в

управлении. Описание системы формирования и развития лидерских качеств в области охраны труда. Характеристики лидерства. Показатели лидерства. Методы формирования и развития лидерства.

2.3. Мотивация работников на безопасный труд

Работники как субъект управления охраной труда. Понятие «культура охраны труда». Стили поведения работника и внутренняя мотивация на соблюдение требований охраны труда. Построение системы поощрений за работу без травматизма. Организация соревнования на лучшее рабочее место по охране труда. Реализация общественного контроля на уровне работодателя. Создание правовой базы эффективной организации работ по охране труда с помощью коллективного договора и соглашения по охране труда.

Тема 3. Система управления охраной труда в организации

3.1. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации

Примерная структура и содержание основных документов СУОТ. Политика организации в сфере охраны труда. Цели и задачи корпоративного управления охраной труда. Идентификация и оценка рисков. Организационные структуры и ответственность персонала. Обучение, осведомленность и компетентность персонала. Документация и управление документацией. Готовность к действиям в условиях аварийных ситуаций. Контроль: мониторинг и измерения основных показателей. Отчетные данные и их анализ. Анализ эффективности СУОТ со стороны руководства, проведение корректирующих мероприятий. Процедуры непрерывного совершенствования деятельности по охране труда.

3.2. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда.

Назначение документирования в сфере охраны труда. Основные виды документации. Использование работодателем нормативно-правовых и нормативно-технических актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда. Локальные нормативные акты работодателя, содержащие нормы трудового права и требования охраны труда, регулирующие соблюдение работниками требований охраны труда и выполнение работодателем государственных нормативных требований охраны труда. Понятие «записи данных». Документальная фиксация проведения инструктажей, обучения по охране труда, медосмотров, выдачи средств индивидуальной защиты и т.п. Документирование расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

3.3. Специальная оценка условий труда

Проведение оценки соответствия работ по охране труда нормативным требованиям охраны труда. Назначение и методы оценки соответствия.

3.4. Оценка и управление профессиональными рисками

Общие понятия обеспечения безопасности. Профессиональный риск как мера уровня обеспечения безопасности. Идентификация опасностей и

оценка риска. Методы оценки уровня профессионального риска. Основные принципы управления рисками: принцип профилактики неблагоприятных событий и принцип минимизации последствий неблагоприятных событий.

3.5. Подготовка работников по охране труда

Обязанности работодателя по обучению работников безопасным методам и приемам выполнения работ, по проведению инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда. Обязанности работников по прохождению обучения безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда. Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов. Виды и содержание инструктажей работников по охране труда. Порядок разработки, согласования и утверждения программ инструктирования по охране труда.

3.6. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами

Роль и место средств индивидуальной защиты в ряду профилактических мероприятий, направленных на предупреждение травматизма и профессиональной заболеваемости работников. Классификация средств индивидуальной защиты, требования к ним. Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты. Основные типы средств индивидуальной защиты. Обязанности работодателя по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты. Порядок обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты; организация их хранения, стирки, химической сушки, ремонта и т.п. Порядок обеспечения дежурными средствами индивидуальной защиты, теплой специальной одеждой и обувью. Организация учета и контроля за выдачей работникам средств индивидуальной защиты. Обязанности работников по правильному применению средств индивидуальной защиты.

3.7. Обеспечение гарантий и компенсаций работникам

Понятие вреда, причинения вреда, причинителя вреда и возмещения вреда в гражданском праве. Третьи лица. Ответственность юридического лица или гражданина за вред, причиненный его работником. Ответственность за вред, причиненный деятельностью, создающей повышенную опасность для окружающих. Объем и характер возмещения вреда, причиненного повреждением здоровья. Материальный и моральный вред. Условия возмещения вреда. Способ и размер компенсации морального вреда. Обязанность работодателя возместить моральный вред.

3.8. Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников

Организация внутрифирменного (корпоративного) производственного многоступенчатого контроля. Организация рассмотрения вопросов охраны труда руководителями. Закрепление организационных мероприятий локальными нормативными актами работодателя.

3.9. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания

Санитарно-бытовое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда. Установленные нормы оборудования санитарно-бытовых помещений, помещений для приема пищи, комнат для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки, организация постов для оказания первой помощи, укомплектованных аптечками для оказания первой помощи. Обязанность работодателя обеспечить перевозку в медицинские организации или к месту жительства работников, пострадавших в результате несчастного случая на производстве и профессиональных заболеваний, а также по иным медицинским показаниям. Система организационно-технических и санитарно-гигиенических и иных мероприятий, обеспечивающих безопасные условия труда и безопасность производственной деятельности.

3.10. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников

Режим рабочего времени и время отдыха. Продолжительность рабочей недели, ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, число смен в сутки, чередование рабочих и нерабочих дней. Сменная работа. Сверхурочная работа и ее ограничение. Виды времени отдыха. Перерывы для отдыха и питания. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха. Ежегодные оплачиваемые отпуска и их продолжительность. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

3.11. Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией

Взаимодействие с подрядчиками. Эргономические требования к рабочим местам «сидя» и «стоя». Безопасность оборудования, оснастки и инструмента, сырья и материалов, готовой продукции, находящихся на рабочем месте.

Тема 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний

4.1. Порядок расследования несчастных случаев

Причины производственных травм и их классификация. Квалификация несчастных случаев на производстве. Порядок передачи информации о произошедших несчастных случаях. Первоочередные меры, принимаемые в связи с ними. Формирование комиссии по расследованию. Оформление материалов расследования. Порядок представления информации о несчастных случаях на производстве. Разработка обобщенных причин расследуемых событий, профилактических мероприятий по предотвращению аналогичных происшествий.

4.2. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Право работника на социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Обязанность работодателя по обеспечению социального страхования от несчастных случаев на

производстве и профессиональных заболеваний. Страховые тарифы. Страховые взносы. Класс профессионального риска и страховой тариф для работодателей, производственная деятельность которых относится к сельскому хозяйству. Обеспечение по социальному страхованию и порядок его получения.

4.3. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда

Документирование результатов многоступенчатого контроля по охране труда. Документирование результатов оценки условий труда. Документы информационного взаимодействия работодателя с подразделениями и сторонними организациями, органами управления, надзора и контроля. Отчетность и формы отчетных документов по охране труда. Организация документооборота.

ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

Профессиональные компетенции, подлежащие совершенствованию	Знания	Умения
ВД.1. Обеспечение функционирования системы управления		
ПК.1.1. Нормативное обеспечение безопасных условий охраны труда	правила, процедуры, критерии и нормативы, установленные государственными нормативными требованиями охраны труда. национальные, межгосударственные и международные стандарты, регламентирующие систему управления охраной труда. Порядок оформления, согласования, утверждения, хранения и учета локальной документации, составления номенклатуры, в том числе в электронной форме.	разрабатывать локальные нормативные акты с соблюдением государственных нормативных требований охраны труда. Использовать системы электронного документооборота. пользоваться цифровыми платформами, справочными правовыми системами, базами данных в области охраны труда.
ПК.1.2. Организация подготовки работников в области охраны труда	требования к порядку обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны. требования к проведению инструктажей по охране труда. система учета и хранения, в том числе в электронном виде, результатов обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда.	определять аккредитованные организации, оказывающие услуги в области охраны труда и имеющие полномочия на проведение обучения работодателей и работников по вопросам охраны труда, с использованием единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда. проводить инструктажи по охране труда. выявлять потребность в обучении работников по вопросам охраны труда. анализировать и систематизировать данные о работниках, прошедших обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда. разрабатывать информационные и

		методические материалы для подготовки инструкций, программ инструктажей по охране труда. вести журнал по проведению инструктажей по охране труда.
ПК.1.3. Организация и проведение мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков	источники и характеристики вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, их классификация. Методы идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов и порядок оценки профессиональных рисков. перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков.	применять методы оценки вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей, профессиональных рисков на рабочих местах. обосновывать приоритетность мероприятий по улучшению условий и охраны труда с точки зрения их эффективности. разрабатывать меры управления рисками на основе анализа принимаемых мер и возможности дальнейшего снижения уровней профессиональных рисков. информировать работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков.
ПК.1.4. Система управления охраной труда организации	обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. информирование работников об условиях и охране труда. проведение специальной оценки условий труда. осуществлять сбор и анализ документов и информации об условиях труда. порядок проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников, иных медицинских осмотров и освидетельствований работников. Требования санитарно-гигиенического законодательства Российской Федерации с учетом специфики деятельности работодателя. порядок и условия предоставления льгот и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Методы мотивации и стимулирования работников к безопасному труду. Виды ответственности за нарушение требований охраны труда и порядок привлечения к ответственности. Порядок оформления и подачи апелляций в случае привлечения к ответственности за нарушения требований охраны труда.	оформлять локальные нормативные акты об организации оценки и контроля условий труда на рабочих местах. оформлять и подавать декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда подготавливать список контингента работников, подлежащих прохождению предварительных и периодических медицинских осмотров оформлять необходимую документацию для заключения договора с медицинскими учреждениями на проведение медицинских осмотров и освидетельствований оценивать санитарно-бытовое обслуживание работников консультировать работников о порядке бесплатной выдачи им по установленным нормам молока или равноценных пищевых продуктов, компенсационных выплат, санитарно-бытовом обслуживании и медицинских осмотрах, о порядке и условиях предоставления льгот и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда разрабатывать методы мотивации и стимулирования работников к безопасному труду контролировать своевременность, полноту выдачи работникам средств индивидуальной защиты и правильность их применения работниками в соответствии с правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты. формировать требования к средствам

		индивидуальной защиты и средствами коллективной защиты с учетом условий труда на рабочих местах, оценивать их характеристики, а также соответствие нормативным требованиям. информирование работников о предоставляемых гарантиях и компенсациях, применяемых средствах индивидуальной защиты организовывать сбор информации об обеспеченности работников полагающимися им средствами индивидуальной защиты.
ПК.1.5. Государственный контроль и надзор за соблюдением Трудового законодательства	виды надзора и контроля за безопасностью труда структура государственного надзора и контроля за охраной труда права и обязанности представителей государственного контроля (надзора) за соблюдением требований охраны труда обязанности работодателей при проведении государственного контроля (надзора) за соблюдением требований охраны труда электронный документооборот в сфере контрольно-надзорных действий.	контролировать соблюдение требований охраны труда у работодателя, трудового законодательства Российской Федерации в области охраны труда, режимов труда и отдыха работников, указаний и предписаний органов государственной власти по результатам контрольно-надзорных мероприятий подготавливать предложения для включения в план (программу) мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществлять контроль за соблюдением работниками нормативных правовых актов об охране труда, условий коллективного договора и соглашения по охране труда, локальных нормативных актов применять для осуществления контроля и процедур мониторинга электронный инструментарий, позволяющий выполнять передачу и обмен информацией
ПК.1.6. Обеспечение расследования и учета несчастных случаев на производстве профессиональных заболеваний	виды несчастных случаев, происходящих на производстве; несчастные случаи, подлежащие расследованию. причины, виды и профилактика профессиональных заболеваний. порядок и сроки расследования несчастных случаев, происшедших на производстве, и профессиональных заболеваний. Порядок оформления Материалов расследования несчастных случаев.	осуществлять сбор информации об обстоятельствах несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, о состоянии условий труда и обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты, другой информации, необходимой для расследования несчастных случаев, происшедших на производстве, и профессиональных заболеваний. анализировать материалы расследования с целью установления обстоятельств и причины несчастного случая, а также лиц, допустивших нарушения требований охраны труда. выявлять и анализировать причины несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и обосновывать необходимые мероприятия, корректирующие действия по предотвращению аналогичных происшествий. оценивать профессиональные риски,

		<p>выявленные при расследовании несчастных случаев, разрабатывать меры по снижению их уровня. оформлять материалы и заполнять формы документов при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.</p>
--	--	---

КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ

Промежуточная аттестация проводится в формате тестирования. Для самоконтроля знаний слушателям по результатам освоения материалов предлагается пройти тест по изученным темам. Реализация программы завершается **итоговой аттестацией** в форме зачета.

Итоговая аттестация слушателей является обязательной. Итоговая аттестация выявляет теоретическую и практическую подготовку слушателя в соответствии с целями и планируемыми результатами программы обучения. Слушатель допускается к итоговой аттестации после завершения обучения.

К итоговой проверке знаний допускаются слушатели, освоившие учебный план в полном объеме. Итоговая проверка знаний состоит из 10 вопросов, ответить на которые необходимо в течение 45 минут. На прохождение теста отводится три попытки. Проверка знаний в форме зачета.

Результаты проверки слушателей определяются оценками "удовлетворительно" или "неудовлетворительно".

Лица, освоившие программу обучения по охране труда «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» и прошедшие итоговую аттестацию в форме зачета, получают удостоверение о проверке знаний требований охраны труда, протокол проверки знания требований охраны труда.

Лицам, не прошедшим итоговой аттестации или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, а также лицам, освоившим часть программы обучения и (или) отчисленным выдается справка об обучении или периоде обучения.

ИСТОЧНИКИ

Нормативно-правовые документы (электронные источники):

- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001N197-ФЗ.
- Постановление Правительства РФ от 24декабря 2021г. N2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда".
- Постановление Правительства РФ от 21 июля 2021 г. N 1230 "Об утверждении Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных

правовых актов, содержащих нормы трудового права".

–Федеральный закон от 31 июля 2020 г. N 248-ФЗ "О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации".

–Распоряжение Правительства РФ от 04.12.2021 N 3455-р.

–Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда".

– Приказ Минтруда России № 37 от 31 января 2022 г. «Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда».

– Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

– Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 773н "Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников.

– Приказ Минтруда России №894 от 17декабря 2021г. «Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда».

– Приказ Минтруда России №632н от 15сентября 2021г. «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников».

– Приказ Минтруда РФ от 28.12.2021 N 926. "Об утверждении рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков".

–ГОСТ Р58771-2019 Менеджмент риска. Технологии оценки риска.

–Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021№766н "Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами".

–Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 767н "Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств".

–Приказ Министерства здравоохранения РФ от 28 января 2021г. N29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний.

–Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20.04.2022 № 223н "Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования.....

–Федеральный закон от 24 июля 1998 г. N 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний".